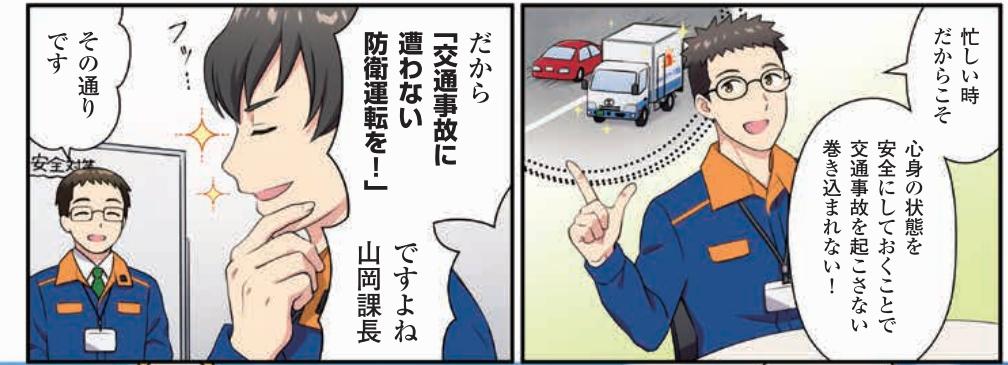


・・・今日も快晴!・・・ トラックドライバー 日誌

「安全・安心」に欠かせない取り組みを、サンライズ運送に勤めるスタッフたちそれぞれのエピソードを通じて紹介。

第12話 安全教育は 最大の福利厚生活動



次で「安全教育を実施する意味」について解説!

安全教育はドライバーへの愛情表現

「加害者にも被害者にもなつてほしくない」という思いから、防衛運転を含む安全教育は実施されているのです！

安全教育は最大の福利厚生活動

最上級の運転マナーを發揮しよう！

“もうい事故は仕方がなく防ぎようがない”とあきらめる前に、「最上級の運転マナー」を実施していますか？



安全教育はマイカーを運転する機会にも役立つ

業務中だけではなく、休日に家族（友人・恋人）を乗せて運転する時にも、安全教育は役立ちます。



高柳 勝二（たかやなぎ かつじ）

株式会社 プロデキュー代表取締役。1990年、運送会社にドライバーとして入社し、管理職を経て18年間勤務。2008年に株式会社 プロデキュー設立。中小運送会社からの依頼が多い「提案型」研修は、受講されたドライバー・管理者からの「おもしろい・聞くならない・分かりやすい」との評判が口コミで広がり、各都道府県のトラック協会や協同組合等の研修会でも講演多数。2016年度より国土交通省「自動車運送事業に係る交通事故対策検討会」委員。

安全教育は事故の罰則ではない

交通事故を起こさず、加害者にならないための安全運転は、「交通ルールを守ること」から始まります。一方で、交通事故に遭わずには被害者にならないための防衛運転は、「運転マナー」を高めることから始まります。交通ルールを守ることは最低限の行動であり、「最上級の運転マナー」を発揮することで、「防衛運転が成立」するのです。守るべき交通ルールは法律で定められていますが、運転マナーは「自身で決めて取り組む項目」であることから、防衛運転とは安全運転以上の安全行動といえるでしょう。

会社として、自社のドライバーには「加害者はもちろん被害者にもなつてほしくない」との思いから、安全の教育機会を作るべきです。すなわち、本来の安全教育とは事故の罰則ではなく、ドライバーへの「愛情表現」であると位置付けられるのです。

家族も、退職後の人生も守る福利厚生活動

通勤時や業務中だけでなく休日にマイカーを運転する場合は、家族を乗せていることも多いでしょう。そうした時でも、職場で学んだ防衛運転を含む安全運転の考え方と安全確認の技術を発揮すれば、自分も家族も守ることができます。

また、大半の方が定年後も運転を続けるでしょう。業務中の無事故の達成にどうまらず、社員の家族や定年退職後の人生も守る安全教育こそ、まさに企業にとって「最大の福利厚生活動」です。年次で開催される消防訓練と同じく、年に1度はイベント型の安全教育を実施しましょう。それが、さらに効果が見込まれる毎日1分以内の習慣的な指導へと発展していくのです。

防衛運転で健康や生活を守る！

「防衛運転」で事故を起こさない、巻き込まれない

道路上には、運転免許取得時や、数年に1度の更新時にしか安全講習を受けていない「一般ドライバー」が多くいます。

だからこそ、プロドライバーには「安全教育」が大切になります。

マンガ制作:ad-manga.com



健康や生活を守る防衛運転を

企業活動における最大のリスクは、職場の設備や労働環境に起因して社員の「健康や生活が損なわれる」ことです。企業はそのような事態を回避すべく、さまざまな防衛や改善活動を実施しなければなりません。身近な例として、工場など多くの人が働く職場で、定期的に行われている消防訓練や避難訓練があります。

ところで、「火災」と「交通事故」、起こりうる被害の大きさはさて置き、年間発生件数はどうちらが多いのか？やはり交通事故の方が多発しています。

プロドライバーの皆さんにとって、交通事故も健康や生活が損なわれる要因のひとつです。先に挙げた訓練や、健康診断を受診するのと同じく、定期的な交通安全講習会を実施し、「事故を起こす前」の全てへの取り組みを考えてみましょう。例えば、「防衛運転」をテーマにすれば、加害者はもちろん、もらい事故に巻き込まれるといった被害者になることも避けられ、自分の健康や生活を守る運転を再確認できると思います。