

# ペットも

# 人材！ 「ペット同伴出勤」制度で 企業の知名度アップ& 人材確保に効果

「ペット同伴出勤」とはその名の通り、職場にペットと一緒に出勤ができる制度で、東京都でシステム開発をメイン事業としているファーレイ株式会社が実施。現在、6匹の猫が飼い主の社員と同伴出勤し、オフィスで過ごしています。

導入背景は、創業当時の社員が“自宅で飼っている猫が心配”という思いがきっかけでした。「家に猫がいるんだったら連れてきたら？」という代表の一言から、同伴出勤がスタート。“たまに”から“毎日”の同伴になり、制度として成り立っていきました。



取材協力:ファーレイ株式会社 <http://www.ferray.co.jp/>

## メリットは、求人募集をしなくても人材を確保

制度導入から10年ほどたち、会社の成長とともに猫も増えていったそうです。代表自身も動物愛護相談センターから保護猫を譲り受けたり、他の社員も里親募集の猫を引き取ったりすることから、一緒に出勤するペットが増えて現在に至っています。

そして同社は制度導入のメリットとして、マスメディアやSNS（ソーシャルネットワーキングサービス）を通じた「企業の知名度向上」による「効率的な人材確保」を挙げています。

### メリット 01

#### “ペット同伴出勤”を強みに知名度向上

制度の導入後、ペット同伴出勤は会社の知名度向上に大きな効果を及ぼしました。全国ネットのテレビ番組や新聞などのマスメディアから取材されるようになり、“猫とはたらくIT企業”として日本だけでなく世界に発信され知名度が高まりました。またTwitterやInstagramなどのSNSにおいても、猫との日々の様子を画像や動画で発信することによって猫好きの人たちを中心に広い認知と反響を得ました。

### メリット 02

#### 高めた知名度を活かして人材を確保

知名度が高まることによって、人材採用に困ることはなくなりました。この制度によって求人媒体などを通さずとも自社のホームページで募集を行えば、会社説明会へは100件単位での応募があり、会社への直接の問い合わせも2、3日に1回はあるとのこと。転職エージェントの転職人気企業ランキング\*においては、大手企業がほぼ上位を占めるなか16位にランクインするなど、規模が大きい企業ではないながらも求職者から好評価を獲得しています。

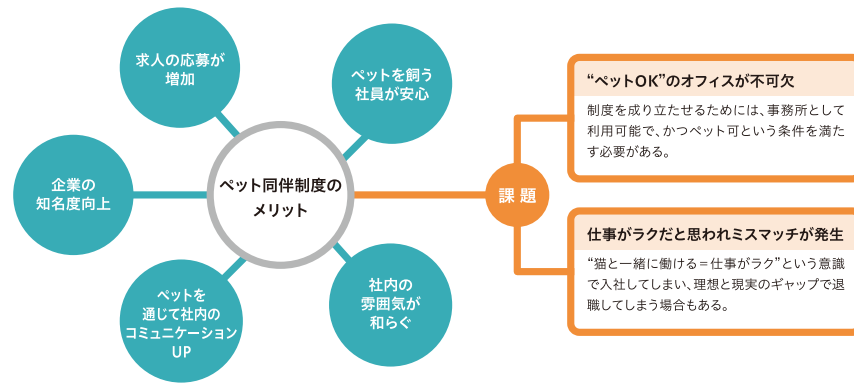
\*パーソナルキャリア株式会社「DODA『転職人気企業ランキング2019』(業種別 IT・通信)」

## 課題は、入社後のミスマッチ

応募が増えたことで、採用において求職者を選べる環境になりました。しかし、そのぶん“猫と一緒に働ける会社だからそんなに厳しい仕事ではないだろう”というイメージが先行した応募もあるとのこと。仕事の厳しさ、難しさへの理解が浅いま

採用してしまうと定着につながらないため、募集が増えた次のステップは“人材の見極め”が大事になっているようです。

制度によって人材確保に成功しながらも、次は定着の課題が出てくるのが企業における人材戦略の必要性を物語っています。



他社とは異なるユニークな取り組みで、選ばれる企業に！

執筆:株式会社 ジールキャリア 新卒学生の採用・就職支援事業など人材サービスを実施。人材紹介による企業と新卒学生とのマッチングや、体育会系学生限定の合同企業説明会の開催によって1,500社以上の企業の採用と20,000名以上の学生の就職支援を実現している。