





想いをチカラに

HINO MOTORS RECRUITING

HINO

ABOUT US 会社概要



会社名	日野自動車株式会社
本社所在地	東京都日野市日野台3丁目1番地1
創　業	1910年（明治43年）8月1日
設　立	1942年（昭和17年）5月1日
売上高	1兆5,653億円　※2026年3月期（連結）

PRODUCT 製品

私たちは設立から80年以上にわたり革新的な技術開発を積み重ね、トラックやバスといった社会になくてはならない「商用車」を人に寄り添いながらつくり続けてきました。今や年間10万台を超える車両を約90の国と地域で販売しています。さらに、培ってきた技術やノウハウを活かして、業界を変えていけるような新しい取組みも行っています。


トラック


バス


CASE 技術

PHILOSOPHY 企業理念

HINOウェイは、お客様や社会に貢献することを原点とした、
私たちが最も大切にしている価値観です。
このHINOウェイを軸とし、一人ひとりが強い想いを持って進み続けています。

HINOウェイ



会社の使命

人、そして物の移動を支え、豊かで住みよい世界と未来に貢献する

誠実

コンプライアンスを徹底し、誠実に行動します

コンプライアンスはすべての企業活動の基本です。
お客様・社会の期待に応えるために、私たちは誠実に、正しい仕事をします。

貢献

安全・環境にこだわり、未来の社会を支えます

安全で環境にやさしい商品・サービスの提供を通じ、
よりよい未来のために社会課題の解決に取組みます。

品質・プロフェッショナルにこだわり、お客様の事業を支えます

お客様のビジネスに貢献できるようお客様の声を謙虚に受け止め、
改善と挑戦を続け、高い品質を追求します。

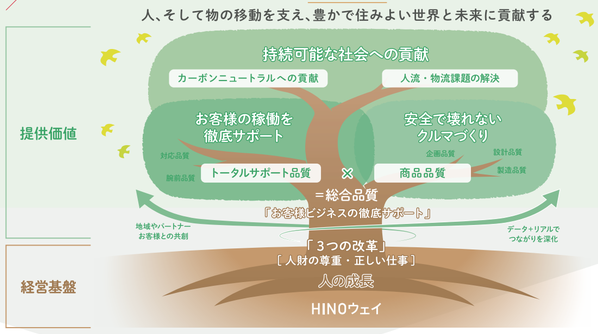
共感

互いを尊重し、安全安心な職場をつくります

互いを尊重し、一人ひとりの違いを理解し、相手に寄り添います。
仲間とともに考え、学び、協力しあう、風通しのよい職場をつくります。

CORPORATE VISION 日野が目指す姿

私たちは会社の使命に向けて、「目指す姿」を掲げ、企業活動を行っています。変わりゆく世の中とお客様の期待へ応えるため、日野は社員一人ひとりの成長を大切にしています。この図は、誠実・貢献・共感のHINOウェイの価値観を共有した仲間とともに、成長していく環境を表しています。



SOLUTION 目指す姿の取組み

01 安全で壊れないクルマづくり

**さらなる安全性向上に向けた運転支援技術と、
その先の自動運転技術に向けた開発**

安全な社会の実現に向け、人のミスを補う高度な運転支援と自動運転の技術開発に取組んでいます。重く大きく、緩やかな動きの商用車で、事故ゼロを目標に「加減速制御」・「ステアリング制御」・「車と周辺環境の把握」・「緊急対応」の技術を磨いています。



※2018年に「ドライバー異常時対応システム（EDSS）」を開発商用車で世界初搭載

02 お客様の稼働を徹底サポート

世界中とつながり、人と物の移動を支えるトータルサポート

国内と世界約90の国と地域で、お客様のトラック・バスにきめ細かな「トータルサポート」を提供しています。徹底して稼働を支える取組みは、海外現地に足を運び、適切な整備を60年以上届ける「フィールド・サービス・エンジニア」に代表されます。また、トラックがお客様の元でより多く、そして長く働くため事技職それぞれが世界中とつながり、「現地を訪ね、相手を理解する」地道な取組みを続けています。

ICT技術を活かした、お客様に喜ばれるサポートづくり

物流・人流インフラを担う商用車は、稼働を止めないことが大切です。そのため、私たちはICTを活かし、整備時間や故障を減らすことに取組んでいます。2023年にはお客様の車両運行データから不調を予見し、定期点検で一台一台に適した予防整備を開始しました。※今後も新たな技術を活かしたサポートづくりに取組んでいきます。

※「HINO CONNECT-Maintenance Support」



03 持続可能な社会への貢献

カーボンニュートラルへの挑戦／日野デュトロ Z EV

お客様のカーボンニュートラルの実現に、お客様視点の価値提供で貢献します。2022年発売の「日野デュトロ Z EV」は、EVを活かした超低床・ウォークスルーにより、走行中のCO2排出ゼロと作業者に優しい荷役性を実現しました。2021年設立の「CUBE-LINX」では、お客様が電動車を導入し使用する際の困りごとをサポートしています。電動車と充電設備を併せて提供するサービスや、充電・電池残量を考えたルートづくりなどのITマネジメントを実施しています。環境に優しい稼働を実現するために、お客様の困りごとをともに考え、解決する取組みを加速しています。



水素で変える物流の未来／日野プロフィア Z FCV

日野自動車では、環境性能と事業の実用性を両立するため、用途に応じた最適なパワートレインを選ぶ「マルチパスウェイ」を推進しています。特に長距離・大量輸送を担う大型トラックには、長い航続距離と短時間の燃料補給ができる水素燃料電池が有効と考え、トヨタ自動車株式会社と国内初の量産型モデルである「日野プロフィア Z FCV」を開発しました。パートナー企業5社と40万km以上の走行実証を重ね、15～30分の水素充填で航続距離650kmと十分な積載量を実現しています。



JOB 職種紹介

相互に連携、みんなでクルマづくり、お客様と社会のお役に立つ

当社には様々な職種があり、それぞれがPO（プロダクトオーナー）を中心に一貫してお客様に向き合い、「一緒に考えて一緒に走る・みんなでクルマをつくる」ことを大切にしています。
一人ひとりが強い想いを持って、仲間たちと挑戦することで、「豊かで住みよい持続可能な社会」を実現できるものづくりを行っているのです。
ここでは、どんな職種があり、どんな仕事をしているのかを端的にまとめました。また、ページ右上の二次元コードから先輩社員の仕事を紹介した記事もぜひご覧ください。

先輩社員の紹介記事は
こちらから

研究・開発
エンジン、ボデー、シャシ、フレーム、車両性能、電子電装品などに加え、自動運転や運転をサポートするシステムなど、様々な開発を部門別で行う。

調達
日野自動車で製造されるトラックやバスは、車両全体の70%が購入部品でつくられており、それらの部品を国内外のサプライヤーから調達する。

製造
プレス部品の加工や車両の組み立てを工場で行い、日野自動車ならではの高い技能で、安全・高品質なクルマを実際に自らの手で形にする。

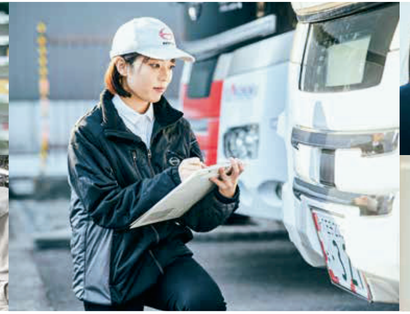
生産技術
スムーズに量産化するため、加工や組立の技術を追求。効率的で確実なモノづくりを実現する生産ラインの設計や設備導入などの準備を担う。

営業
国内営業は販売会社と連携・協力し、車両の拡販に向けた各種取り組みを、海外営業は現地代理店の窓口として出荷や販売サポートなどを担当。国内外双方からトラック・バスの拡販に貢献。

アフターサービス
定期点検・車検・整備から故障診断・修理に加え、24時間体制のロードサービス、純正部品の供給、テレマティクスシステムを活用した車両管理までを担う。お客様の車両の安全、安定稼働、運行効率の向上を支える。

品質保証
開発段階から品質課題を徹底的に洗い出し、お客様へ安心・安全な車両を届ける品質保証を担う。
新装置・新機構の評価や見栄え・走行・性能・法規適合などの各種検証、市場品質情報の分析・改善、渉外対応、各種届出業務を通じて、高品質なクルマづくりを支える。






GROWTH 人材育成・人事制度

「お客様と社会のお役に立つ」という私たちが描くありたい姿であり続けるため、HINOウェイで掲げる「誠実」「貢献」「共感」を礎として判断・行動できる人材になってほしい。そのような考えに則して「人材育成」に力を入れています。一人ひとりが理想とするキャリアを歩み、自己成長をすることで結果として会社が発展し、お客様と社会への貢献につながっていく。そのように「人、そして物の移動を支え、豊かで住みよい世界と未来に貢献する」を実現させていきます。

PICKUP



キャリアデザイン面談
年に1度、直属上司とキャリアについて話し合う機会を設けています。デザインしたキャリアに向けて伸ばすべき力や必要な経験について話し合い、設定した目標をもとに自ら学ぶ姿勢でチャレンジし、スキル・経験を身に着けてください。



公的資格取得祝い金制度
資格取得後に区分に応じた祝い金を支給します。

※対象は一定程度業務との関連があると認められるもの。

＜公的資格の例＞
●日商簿記検定(1級)　●秘書技能検定(1級)
●MBA(経営学士)　●ITパスポート
その他100以上の資格が対象



海外トレーニー制度
グローバル展開を行っている当社では、海外の関係会社やグループ会社に赴き、学ぶことができる制度があります。異なる事業領域や組織文化に触れて、視野を広げ多様な考え方を吸収し、異なる文化・価値観のなかでも課題を解決する力や多様な視点でビジネスを捉える力、語学力などを磨くことができます。

＜研修先例（当社海外事業体）＞
●タイ ●インドネシア ●マレーシア ●米国



自己啓発支援
選択式福利厚生制度を活用した学びの支援を行っています。対象資格に関する講座受講料・試験受験料、すべての英語講座・英語試験受験料、「Udemy Business」「グロービス社のサービス」が選択式福利厚生制度の重点支援対象です。

DIVERSITY 働き方・福利厚生

主体性を持って会社に貢献してくれる社員に対して、感謝の気持ちを込めて「安心して働ける環境」を提供することが会社の義務であると考え、それぞれの人生に寄り添える様々な制度をご用意しています。

制度一覧
- 年次有給休暇
- 出産休暇（産前産後休暇）
- 育児休職制度
- 育児短時間勤務制度
- 子の看護等休暇
- 育児時間制度
- 介護短時間勤務制度
- ワークライフサポート休暇制度
- ライフサポート休暇
- 海外勤務配偶者帯同休職制度
- ハイブリッドワーク（在宅勤務制度他）
- 副業許可制度
- 介護休職制度
- フレックス制度



福利厚生一覧
- 各種社会保険
- 住宅手当
- 独身寮
- 財形貯蓄制度
- 持株会
- 確定拠出企業年金制度
- 個人積立年金制度
- 結婚祝い金
- 出産祝い金
- 入学祝い金
- 出産育児一時金・家族出産一時金
- 介護休業給付
- 社内クラブ・サークル
- 保養所
- スポーツ施設割引
- 各種割引チケット
- 選択式福利厚生制度
- 通勤手当
- 親族手当
- 国内・海外駐在手当
- 公的資格取得支援祝い金
- 育児休業給付
- リフレッシュリーブ制度
- レンタカー補助金
- 各種団体保険
- 従業員食堂　など



HINO
An ARCHION Group Company

日野自動車株式会社
〒191-8660 東京都日野市日野台3丁目1番地1
TEL:042-586-5063
第2人事部　採用グループ　新卒採用担当

採用サイトはこちらから
https://www.hino.co.jp/recruit/fresh/