



HINO MOTORS RECRUITING

会社名	日野自動車株式会社
本社所在地	東京都日野市日野台3丁目1番地1
創 業	1910年(明治43年)8月1日
設 立	1942年(昭和17年)5月1日
売上高	1兆5,073億3,600万円 ※2023年3月期(連結)
営業利益	174億600万円 ※2023年3月期(連結)



私たちは設立から80年以上にわたり革新的な技術開発を積み重ね、トラックやバスといった社会になくてはならない「商用車」を人
寄り添いながらつくり続けてきました。今や年間15万台を越える車両を約90ヵ国で販売しています。さらに、培ってきた技術やノウハウ
を活かして、業界を変えていけるような新しい取り組みも行っています。



トラック



バス



新領域

HINOウェイは、お客様や社会に貢献することを原点とした、
 私たちが最も大切にしている価値観です。
 このHINOウェイを軸とし、一人ひとりが強い想いを持って進み続けています。

会社の使命

人、そして物の移動を支え、豊かで住みよい世界と未来に貢献する



私たちは会社の使命に向けて、「目指す姿」を掲げ、企業活動を行っています。変わりゆく世の中とお客様の期待へ応えるため、日野は社員一人ひとりの成長を大切にしています。この図は、誠実・貢献・共感のHINOウェイの価値観を共有した仲間とともに、成長していく環境を表しています。

提供価値

持続可能な社会への貢献

カーボンニュートラルへの貢献

人流・物流課題の解決

お客様の稼働を徹底サポート

安全で壊れないクルマづくり

企画品質

設計品質

製造品質

＝総合品質

『お客様ビジネスの徹底サポート』

「3つの改革」
[人財の尊重・正しい仕事]

人の成長

HINOウェイ

経営基盤

地域とパートナー
お客様との共創

データリアルで
つながりを深化

SOLUTION

目指す姿の取組み

さらなる安全性向上に向けた運転支援技術と、
その先の自動運転技術に向けた開発



※2018年に「ドライバー異常時対応システム(EDSS)」を開発商用車で世界初搭載

世界中とつながり、人と物の移動を支えるトータルサポート

国内と世界90超の国・地域で、お客様のトラック・バスにきめ細かな「トータルサポート」を提供しています。徹底して稼働を支える取組みは、海外現地に足を運び、適切な整備を60年以上にわたる「フィールド・サービス・エンジニア」に代表されます。また、トラックがお客様の元でよく多く、そして長く働くため事業職それぞれが世界中とつながり、「現地を訪ね、相手を理解する」という地道な取組も続いています。

ICT技術を活かした、お客様に喜ばれるサポートづくり

物流・人流インフラを担う商用車は、稼働を止めないことが大切です。そのため、私たちはICTを活かし、整備時間や故障を減らすことに取組んでいます。2023年にはお客様の車両運行データから不調を予見し、定期点検で一台一台に適した予防整備を開始しました。[※] 今後も新たな技術を活かしたサポートづくりに取組んでいきます。

※「HINO CONNECT-Maintenance Support」



カーボンニュートラルへの挑戦／デュトロ Z EVとCUBE-LINXに込める想い

お客様のカーボンニュートラルの実現に、お客様視点の価値提供で貢献します。2022年発売の「デットロ Z EV」は、EVを活かした超低床・ウォールスルーにより、走行中のCO2排出ゼロと乗客者に優しい荷役性を実現しました。2021年設立の「CUBE-LINX」では、お客様が電動車を導入し使用する際のひとことをサポートしています。電動車と充電設備を併せて提供するサービスや、充電・電池残量考えたルートづくりなどのITマネジメントを実施しています。環境に優しい稼働を実現するために、お客様の困りごととともに、解決する取組みを加速しています。

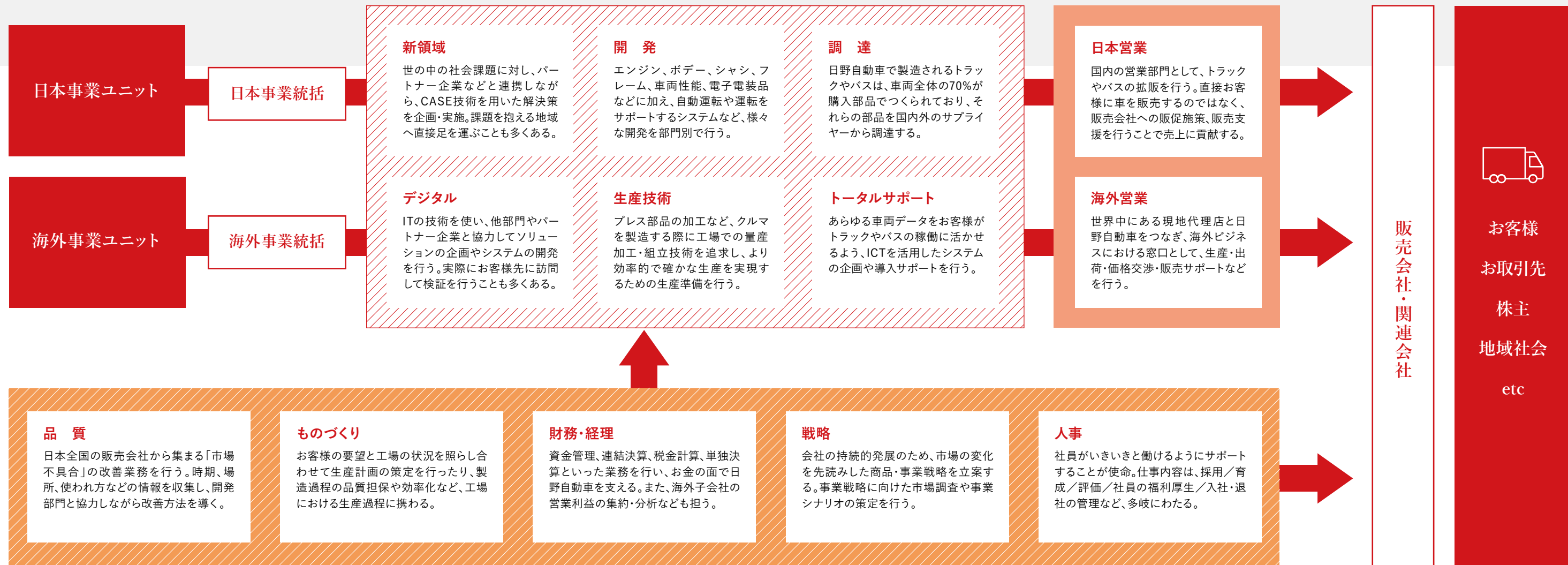


物流課題の解決／お客様と一体で、未来の物流を考える取組み

社会課題を克服する物流の仕組みづくりを目指しています。代表例が「2018年設立の「NEXT Logistics Japan」です。「より効率的に多く運ぶ」「1台で多く運ぶ」「ダブル連結トラックを運用しています。2022年には、量子コンピュータを活用した世界初の自動割割り×積み付けシステム「NeLOSS(ネロス)」を開発し、さらなる省人化と効率化を実現しました。将来に、荷主・運送事業者をはじめ、日本の物流に携わる様々な方に利用頂ける仕組みを目指しています。



相互に連携、みんなでクルマ作り、お客様と社会のお役に立つ



当社には様々な職種があり、それぞれがPO(プロダクトオーナー)を中心に一貫してお客様に向き合い、「一緒に考えて一緒に走る・みんなでクルマを作る」ことを大切にしています。

一人ひとりが強い想いを持って、仲間たちと挑戦することで、「豊かで住みよい持続可能な社会」を実現できるものづくりを行っているのです。

ここでは、どんな職種があり、どんな仕事をしているのかを端的にまとめました。

また、ページ右上の二次元コードから先輩社員の仕事を紹介した記事もぜひご覧ください。



先輩社員の紹介記事は
こちらから

「お客様と社会のお役に立つ」という私たちが描くありたい姿であり続けるため、HINOウェイで掲げる「誠実」「貢献」「共感」を礎として判断・行動できる人財になってほしい。そのような考えに則して「人財育成」に力を入れています。一人ひとりが理想とするキャリアを歩み、自己成長をすることで結果として会社が発展し、お客様と社会への貢献につながっていく。そのように「人、そして物の移動を支え、豊かで住みよい世界と未来に貢献する」を実現させていきます。

PICKUP



キャリアデザイン面談

年に1度、直属上司とキャリアについて話し合う機会を設けています。デザインしたキャリアに向けて伸ばすべき力や必要な経験について話し合い、設定した目標をもとに自ら学ぶ姿勢でチャレンジし、スキル・経験を身に付けてください。



公的資格支援制度

資格取得後に区分に応じた祝い金を支給します。

※対象は一定程度業務との関連があると認められるもの。

<公的資格の実例>

- 日商簿記検定(1級)
- 秘書技能検定(1級)
- MBA(経営学士)
- ITパスポート

その他100以上の資格が対象



海外トレーニー制度

グローバルな活躍を期待される若手社員(入社4年目以降目安)が、海外事業体に1年間赴任できる制度です。異文化対応力、語学力、幅広い人脈を備えた人財の育成を目指します。



自己啓発支援

カフェテリアプランを活用した学びの支援を行っています。対象資格に関する講座受講料・試験受験料、すべての英語講座・英語試験受験料、「Udemy Business」[「グロービス社のサービス」]がカフェテリアプランの重点支援対象です。

<研修先例>

- インドネシア
- マレーシア
- タイ
- 米国

主体性を持って会社に貢献してくれる社員に対して、感謝の気持ちを込めて「安心して働ける環境」を提供することが会社の義務であると考え、それぞれの人生に寄り添える様々な制度をご用意しています。

制度一覧

- 年次有給休暇
- 休暇(GW、夏季休暇、冬期休暇)
- 産休(産前産後休暇)
- 育児休職制度
- 育児短時間勤務制度
- 子の看護休暇
- 育児時間制度
- 介護短時間勤務制度
- ワークライフサポート休暇
- ライフサポート休暇
- 海外勤務配偶者帯同休職制度
- ハイブリッドワーク(在宅勤務制度他)
- ボランティア休暇
- 副業許可制度



福利厚生一覧

- 各種社会保険
- 住宅補助
- 独身寮
- 財形貯蓄制度
- 持株会
- 確定拠出企業年金制度
- 個人積立年金制度
- 結婚祝い金
- 出産祝い金
- 入学祝い金
- 親族手当(子)
- 出産育児一時金・家族出産一時金
- 介護休業給付
- 社内クラブ・サークル
- 保養所
- スポーツ施設割引
- 各種割引チケット
- カフェテリアプラン
- 企業内保育所など



日野自動車株式会社

〒191-8660 東京都日野市日野台3丁目1番地1 TEL:042-586-5063
第2人事部 採用・要員G 新卒採用担当

採用サイトはこちら
<https://www.hino.co.jp/recruit/fresh/>

