

会社情報	トップメッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな社会の実現に向けて	日野の環境経営	SDGsと日野の戦略・取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
								企業統治	ESGデータ集・その他

[コーポレート・ガバナンス](#) [社外取締役メッセージ](#) [コンプライアンス・リスクマネジメント](#)

ESGの取り組み

Governance (企業統治)

コーポレート・ガバナンス

コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方

日野自動車は、物流や交通を担うトラック・バスの製造・販売をおこなう企業として、会社の使命を「人、そして物の移動を支え、豊かで住みよい世界と未来に貢献する」こととし、基本方針、CSRメッセージとともに社会に貢献する責任や方針、姿勢を明らかにした「HINO基本理念」として公表しています。

そして、この会社の使命を果たすため、お客様や社員、お取引先、株主様、国際社会・地域社会等の各ステークホルダーの皆さまと良好な関係を築き、グローバル企業として持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を目指し、コーポレート・ガバナンスの充実を図っています。

また、当社は金融商品取引所の規定する「コーポレートガバナンス・コード」に賛同し、その理念や原則の趣旨・精神等を踏まえたさまざまな施策を講じて、コーポレート・ガバナンスの強化に努めていくことを基本方針としています。

コーポレート・ガバナンス体制の概要

◆ 経營業務執行体制

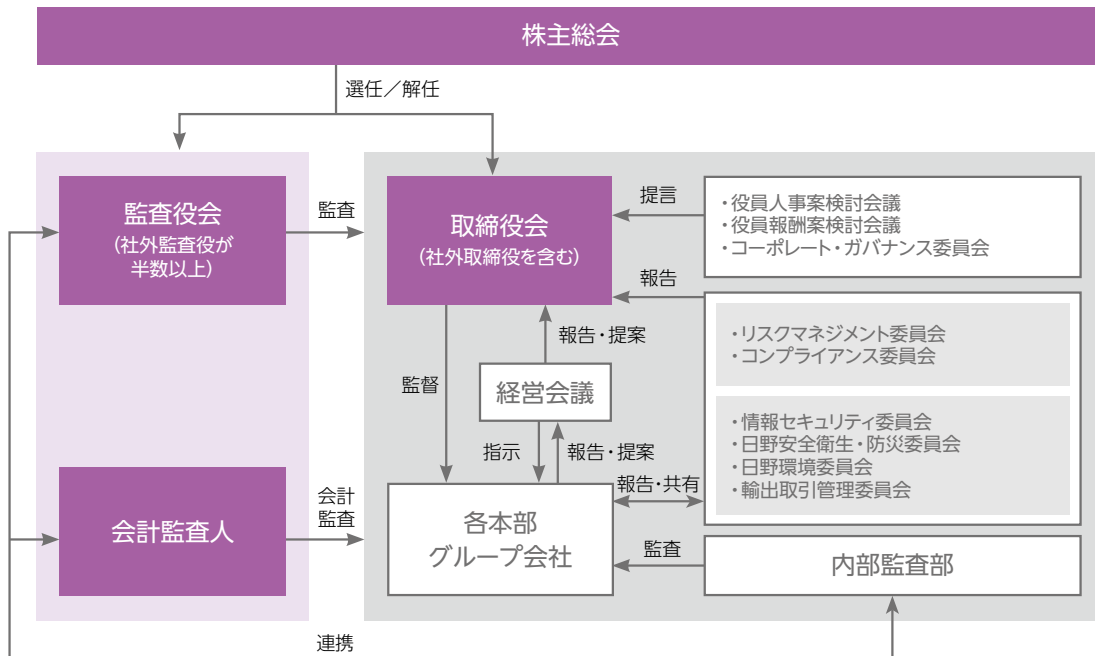
日野自動車は、監査役制度採用会社であり、取締役会、監査役、監査役会および会計監査人を設置しています。取締役会は取締役9名(2021年6月現在。会社法に定める社外取締役3名を含む。定款において15名を上限とする定め有)によって構成され、重要な業務執行を決定するとともに、取締役の職務の執行を監督しています。さらに取締役会のスリム化と機動的な業務執行を図るため、本部および領域から構成する組織体制を敷いております。

また、当社の経営方針・施策の審議、ならびに経営上必要な情報の報告等をおこなうため、会長、社長、本部長および常勤の監査役等で構成する経営会議を設けています。そして、社外取締役の選任等を契機に、コーポレート・ガバナンスの実効性を高め、さらなる持続的な成長と企業価値の向上に資することを目的として、「コーポレート・ガバナンス委員会」を設置し、社外役員および非常勤の取締役を交えて取締役会の在り方等に関する議論(必要に応じ取締役会に提言)や経営情報の共有等をおこなっており、2020年度においては1回開催しました。

会社情報	トップメッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな社会の実現に向けて	日野の環境経営	SDGsと日野の戦略・取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
									企業統治 ESGデータ集・その他

コーポレート・ガバナンス 社外取締役メッセージ コンプライアンス・リスクマネジメント

●コーポレート・ガバナンス体制図(2021年10月現在)



◆監査体制

日野自動車の監査役会は監査役4名(2021年6月現在。社外監査役2名を含む。定款において7名を上限とする定め有)によって構成され、監査役は、監査役会が定めた監査役監査の基準に準拠し、監査の方針および監査計画等に従い、取締役、その他の使用人等と意思疎通を図り、情報収集、監査環境の整備に努めるとともに取締役会その他の重要会議体への出席、取締役および使用人からその職務の執行状況の報告聴取、重要な決裁書類等の閲覧、本社、工場及び主要な事業所における業務および財産の状況の調査、子会社の取締役及び監査役等との意思疎通・情報交換や子会社からの事業報告聴取を行い、取締役の職務執行を監査しています。

監査役は、会計監査人から監査計画、監査の実施状況および結果等、その職務の執行状況について報告を受け、意見交換をおこなっているほか、子会社往査への立ち会い等、会計監査人が独立の立場を保持し、かつ、適正な監査を実施しているかを監視・検証するなど、相互連携を図っています。また、事業報告、計算書類およびそれらの附属明細書、ならびに連結計算書類について検討を加えています。

また、当社は、内部監査部門である内部監査部を設置しています。内部監査部は、社内規定に基づき、各部および子会社に対して、財務報告にかかわる内部統制の整備・運用に関する監査業務に加え、業務の適法性、妥当性、効率性についての監査を継続的におこない、各部および子会社が必要な改善を実施することで、内部統制の向上を図っています。内部監査部は随時、監査役に内部監査の計画、監査の実施状況及び結果等を報告するとともに、監査役および会計監査人と、監査役監査および会計監査の状況について情報交換をおこない、相互に連携を図ることで効果的な監査を実施しております。

会社情報	トップ メッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな 社会の実現に 向けて	日野の 環境経営	SDGsと 日野の戦略・ 取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
								企業統治	ESGデータ集・その他

[コーポレート・ガバナンス](#) 社外取締役メッセージ [コンプライアンス・リスクマネジメント](#)

◆社外取締役ならびに社外監査役

日野自動車では、取締役の職務執行の監督機能として、会社法に定める社外取締役3名(2021年6月現在。いずれも東京証券取引所および名古屋証券取引所の定めに基づく「独立役員」)を選任しています。社外取締役は、取締役会における重要な意思決定のほか、「コーポレート・ガバナンス委員会」での積極かつ建設的な議論への参加等を通じた経営の監督という役割を果たすことで、透明・公正かつ迅速・果敢な意思決定に寄与しています。また、取締役の職務執行に対する監視機能として、会社法に定める社外監査役2名(2021年6月現在。うち1名は独立役員)を選任しています。常勤監査役2名とともに客観的な監査をおこなうことで、経営の適正性・適法性を監視する経営監視機能が十分に構築されていると判断しています。なお、当社では、社外取締役および社外監査役と代表取締役との情報交換の場を設けるとともに、取締役会
上程議案の事前説明をおこなうなど、重要事項に関する情報提供をおこなうことで、監督・監査機能が十分に機能するよう連携を図っています。社外監査役は、常勤監査役、取締役、その他の使用人等と意思疎通を図り、監査役会・取締役会への出席、取締役および使用人からその職務の執行状況、内部監査の状況の聴取をおこなうほか、取締役会開催前の監査役会開催を原則とすることで、社外監査役を含めた出席監査役全員で取締役会上程議案を確認し、事前監査をおこなっています。また会計監査人より監査計画、監査の実施状況および結果について定期的に報告を受け、意見交換をおこなうなど、相互連携を図っています。

内部統制システムに関する基本的な考え方およびその整備状況

◆業務の適正を確保するための体制に関する基本方針

日野自動車は、「HINO基本理念」や「日野行動指針」に基づき、子会社を含めて健全な企業風土を醸成しています。「HINO基本理念」における会社の使命の実現に向け、ステークホルダーの信頼を得て、持続的成長と企業価値の向上を目指します。また、企業価値を高めるために、コーポレート・ガバナンスのさらなる強化が重要と認識し、取締役会運営の改善を不断に図っていきます。実際の業務執行の場においては、業務プロセスのなかに問題発見と改善の仕組みを組み込むとともに、それを実践する人材の育成に不断の努力を重ねていきます。

◆業務の適正確保体制とその運用状況の概要

日野自動車は、内部統制システムとして「業務の適正確保体制の整備の基本方針」に基づき、企業集団としての業務の適正を確保するための体制整備とその適切な運用に努めています。また、毎事業年度、内部統制の整備・運用状況の点検をおこない、運用実施部署における活動が自律的に実施され、必要に応じ強化が図られていることを確認するとともに、その内容を経営会議および取締役会で確認しています。以上の認識を基盤にした、当社の業務の適正確保体制とその運用状況の概要につきましては、コーポレート・ガバナンス報告書「IV 内部統制システム等に関する事項」をご覧ください。

 [「コーポレート・ガバナンス報告書」はこちら](#)

会社情報	トップ メッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな 社会の実現に 向けて	日野の 環境経営	SDGsと 日野の戦略・ 取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み 環境 社会 企業統治 ESGデータ集・その他
------	--------------	--------------	--------------------------	-------------	-------------------------	---------------	------	---

コーポレート・ガバナンス 社外取締役メッセージ コンプライアンス・リスクマネジメント

社外取締役メッセージ

進化するコーポレート・ガバナンスを基盤に、
「サステナビリティ経営」を目指す

社外取締役 吉田 元一

よしだ・もとかず=1948年生まれ。1971年一橋大学商学部卒業後、三井物産株式会社に入社。2001年同社取締役に就任、2007年から代表取締役専務執行役員、2008年代表取締役副社長執行役員。2012年に学校法人明星学苑理事長に就任。2015年より日野自動車株式会社独立社外取締役。

よき企業市民として持続的な成長が求められる

企業経営は、本質的に二つの面を持っていると思います。一つはよき企業市民であること。もう一つは持続的な成長です。良い企業はこの両方のバランスが取れた経営ができ、その実現に第三者の客観的な視点で経営執行を監督・助言し協働するのが社外取締役の役割であると考えます。企業経営に対する社会要請はSDGs、ESGと複合化・多岐化し、顧客・従業員・株主・地域社会等のステークホルダーに対する責任ある対応と、環境・安全・人権などに最大の配慮が求められます。これらの社会的責任を果たすためにも収益力を高め、持続的成長に向けた十分な体力を持つ安定した財務体質を造らなければなりません。日野自動車は「稼ぐ力」を高める経営改革を続け、環境、社会にも配慮した「サステナビリティ経営」を目指さなければなりません。その為には、経営の内部執行者に対し、外部の第三者視点が必要となり、それが私たち社外取締役の役割であり、そのバランスの上にコーポレート・ガバナンスがあると認識しています。

「Challenge2025」を実現し、未来から選ばれる会社になる

自動運転、電動化、CASE、MaaSの新しいモビリティ社会やDX時代への対応、With/After コロナでの市場変化等、当社をとりまく環境は、急速に変化しています。

新時代を見据え、当社は経営戦略『Challenge2025』を策定し、現場ニーズへの素早い意思決定とアクションを起こせる組織改革、先進技術やDX化に対応する組織の新設等の様々な改革に意欲的に取り組んでいます。『Challenge2025』実現に向け、取締役会で真剣な議論と意思決定がなされ、経営執行が的確な行動をとる為には、しっかりとしたコーポレート・ガバナンスが基本となります。当社はコーポレート・ガバナンス委員会の下、中長期戦略の策定、リスク・マネジメント、コンプライアンス体制の構築等、企業統治の仕組みを進化させています。しかし世界各国でビジネス展開する企業として、コーポレート・ガバナンスを一層浸透させるには、世界中の「チーム日野」一人ひとりが企業理念、ビジョンの体現者として意識を持ち活動することが必要です。

社会インフラとして物流・人流ビジネスが拡大する中、ステークホルダーの期待に応え、持続的に成長し、未来から選ばれる会社にならなければなりません。その為に経営陣に時にはブレーキを踏み、時には背中を押し、真摯にもの申せる社外取締役として力を尽くしていきたいと思っております。

会社情報	トップ メッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな 社会の実現に 向けて	日野の 環境経営	SDGsと 日野の戦略・ 取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み 環境 社会 企業統治 ESGデータ集・その他
------	--------------	--------------	--------------------------	-------------	-------------------------	---------------	------	---

コーポレート・ガバナンス [社外取締役メッセージ](#) コンプライアンス・リスクマネジメント

社外取締役メッセージ

攻めと守りのコーポレートガバナンスで 世界の物流・人流をリードする企業へ

社外取締役 **武藤 光一**

むとう・こういち=1953年生まれ。1976年名古屋大学経済学部卒業後、大阪商船三井船舶株式会社入社。2007年株式会社商船三井取締役常務執行役員に就任し、2010年に同社代表取締役社長、2015年同社代表取締役会長、2019年同社特別顧問。2020年より日野自動車株式会社独立社外取締役。



▶商用車は課題先進分野、社会の要請に先手で応える

商用車は、自動車産業における課題先進分野であると考えます。したがって、当社には、物流・人流システム全体を俯瞰したうえで、全体最適に向けたソフトとハードの解をパートナー企業と共に提供し、社会課題の解決をし続けることが期待されます。そのためには、様々なプロジェクトを遂行する今までにないコーディネート力も必要となってきます。

日野自動車は、トヨタグループの商用車分野を担う技術力に裏打ちされた堅実で安定感のある会社であると感じています。今後は、世界の物流・人流を支える大変重要な役割を担っているという自負のもと、カーボンニュートラルの実現や安全性向上など高まる社会的要請に、先手を打った形で応えていくことが求められるでしょう。

▶取締役会での大きな視点をもった方向性の議論がより求められる

日野自動車のコーポレート・ガバナンス制度は、合格ラインを超えていると思います。トヨタ自動車の子会社のため上場子会社における独立性の課題はありますが、3名の社外取締役導入により外部の客観的な監視が入り、少数株主の利益保護も十分になされています。会社および少数株主は、トヨタ自動車の子会社であることのメリットを十分受けていると評価できます。

また、コーポレート・ガバナンスは制度導入だけでは不十分で、現場と取締役会が有機的に繋がってその精神を組織全体に浸透させることが肝要なため、現場をよく知る社内取締役の役割も大きいと考えています。

取締役会は、その実効性評価により、社外取締役の意見も取り入れ弛まず改善されていると評価できます。今後は、カーボンニュートラル実現に向けた環境規制など急速に変化する社会的要請にどのように応えていくべきか、また、その方向性について、取締役会が大きな視点を持った議論をすることが一段と求められるようになると思います。

▶攻めと守りのコーポレート・ガバナンスの充実に貢献したい

一般的に、社外取締役には会社の方向性や運営にかかわる助言をするマネジメント面の機能と、経営の監督や監視を行うモニタリング面の機能が求められます。私は、世界全体の動向を見定め、得てして現実対応となりがちな現場の意見に一石を投じつつ、会社の向かうべき方向性の議論に参画し、リスク評価を行い、取るべき事業リスクがある時には積極的に応援したいと考えています。

また、取締役会および関係する委員会での内部執行者との話し合いや議論を通じ、社会規範に照らして逸脱行為がないか、適切な対応がなされているか、内部統制は正常に機能しているかについて、第三者の立場で客観的視点から監督や助言を行い、攻めと守りのコーポレート・ガバナンスの充実に貢献していきたいと考えています。

会社情報	トップ メッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな 社会の実現に 向けて	日野の 環境経営	SDGsと 日野の戦略・ 取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
									企業統治 ESGデータ集・その他

コーポレート・ガバナンス 社外取締役メッセージ コンプライアンス・リスクマネジメント

コンプライアンスおよびリスクマネジメント

基本的な考え方

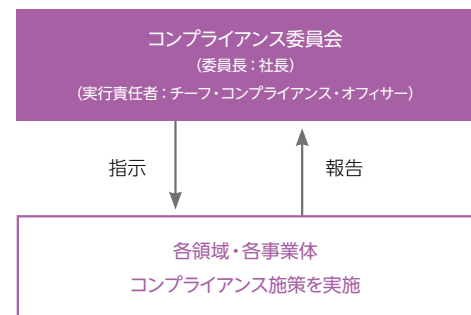
日野自動車は、各種CSR取り組みを推進するにあたり、すべてのステークホルダーの皆さまから信頼・共感を得られるよう行動することが重要であると考えています。そのうえで『コンプライアンス』について、「法令遵守はもとより、倫理的な行動や、社会からの期待に沿った適切な行動をとること」と捉え、その徹底を重要な経営課題としています。

また『リスクマネジメント』については、「リスクの予防およびリスク発生時の被害・損害の最小化」の基本方針のもと、企業経営上の重要リスクを洗い出し、必要に応じた対策にも取り組んでいます。

この二つの考え方、方針に基づき、日野自動車は法令遵守、倫理性の維持・向上に努め、ステークホルダーの皆さまから「信頼され続ける企業」を目指します。

コンプライアンス推進体制

社長をトップに各役員、アドバイザー（外部弁護士）から構成される「コンプライアンス委員会」を設置して、コンプライアンスに関する方針・課題の審議を行い、各領域・各事業体でコンプライアンス施策を実施しています。



社員へのコンプライアンス啓発活動

日野自動車は、社員一人ひとりのコンプライアンス意識の醸成を図るべく、社員教育のカリキュラムにコンプライアンス研修を導入しています。この研修のツールとしては、各ステークホルダーの皆さまに対するCSRコミットメントである「CSRメッセージ」、社員一人ひとりがとるべき行動の判断基準を明確にした「日野行動指針」、日常業務において発生しうるさまざまなケースを想定し、具体的な対処方法なども解説した「コンプライアンスガイドブック」などがあり、すべての社員に冊子などで配布し、社内イントラネットでも常時閲覧可能にするなど、社内周知徹底を図っています。

今後も、コンプライアンス意識の高い人財を育成すべく、研修内容のさらなる充実に努めていきます。

「CSRメッセージ」はこちら

「日野行動指針」はこちら

会社情報	トップメッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな社会の実現に向けて	日野の環境経営	SDGsと日野の戦略・取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
								企業統治	ESGデータ集・その他

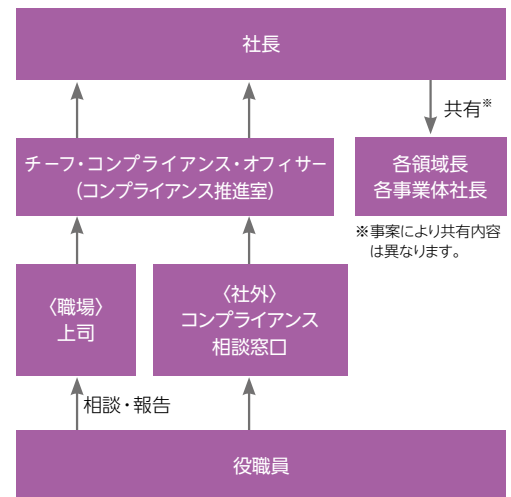
コーポレート・ガバナンス 社外取締役メッセージ コンプライアンス・リスクマネジメント

内部通報制度によるコンプライアンス問題の未然防止、早期解決

日野自動車および国内・海外のグループ会社では、役職員のコンプライアンスに関する相談を受け付け、客観的な視点で早期解決を図るべく、内部通報制度を運用しています。この制度では、社外の弁護士事務所・専門会社にコンプライアンス相談窓口を設置し、職場に相談しにくい案件も随時相談を受け付けるなど、“相談しやすい”体制整備も心掛けています。

2020年度に寄せられた報告や相談は、グループ会社の相談も含め、123件ありました。今後もこの制度の適正運用を図ることで、コンプライアンス問題の未然防止、早期解決を図っていきます。

● 内部通報制度における相談・報告の流れ



リスクマネジメント体制

日野自動車は法令や経営環境の変化を踏まえて、定期的に重要リスクの洗い出しをおこなっています。洗い出したリスクについては、「リスクマネジメント委員会」にて管理するほか、「情報セキュリティ委員会」、「日野安全衛生・防災委員会」、「日野環境委員会」および「輸出取引管理委員会」等の諸活動を通じて、きめ細かな統制活動、リスク管理の強化を図っております。

なお、重要リスク管理の事例については、以下をご参照ください。

◆ 自然災害及び感染症等への対応

日野自動車では、大地震等の自然災害、新型コロナウイルス等の感染症に対しては、人命を最優先に考えた訓練・対応等の活動をおこなっています。

自然災害に対しては、特に2011年に発生した東日本大震災以降は、より実践的な活動として、年2回の避難訓練をはじめ、消火訓練、応急救護訓練、通信訓練、対策本部訓練等の各種訓練に取り組み、災害対処能力のレベルアップを図っています。

新型コロナウイルス等の感染症に対しては、社内規定を整備し、対策本部により全社的な予防策・対応策等の諸活動をおこなっています。



消火訓練の様子



間隔を確保した避難訓練

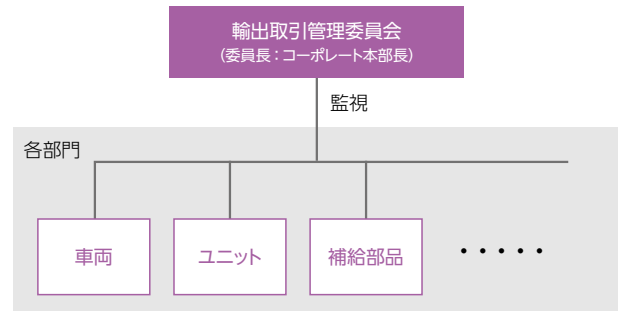
会社情報	トップメッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな社会の実現に向けて	日野の環境経営	SDGsと日野の戦略・取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
									企業統治 ESGデータ集・その他

コーポレート・ガバナンス 社外取締役メッセージ コンプライアンス・リスクマネジメント

◆輸出取引管理

日野自動車は国際平和・安全の維持を目指し、輸出した車両、ユニット等が武器に転用されるリスクを防ぐための輸出取引管理を徹底しています。

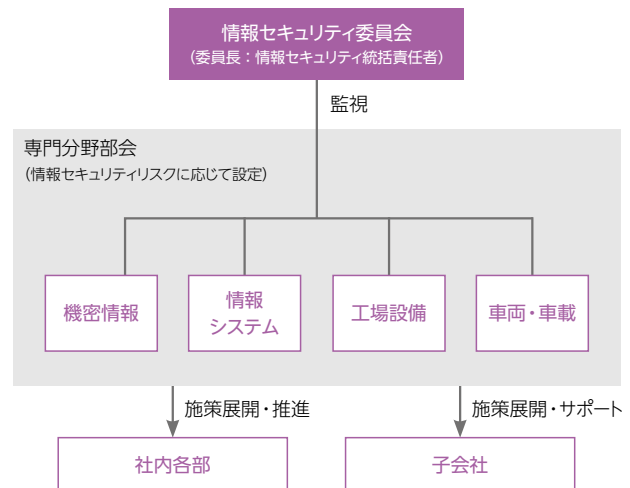
各部門で厳格な順法確認をおこない、それらの管理状況は「輸出取引管理委員会」で監視することで、全社で各種法令に則った輸出取引をおこなっています。



◆情報セキュリティ管理

日野自動車は、サイバー攻撃などの脅威から、お客様の安全・安心を確保し、個人情報などのお客様の財産を守ることを社会的責務としてとらえ、情報セキュリティに関する取り組み強化を図っています。

また、情報セキュリティに関する考え方などをまとめた「情報セキュリティ基本方針」に基づき、情報セキュリティ統括責任者のもと、各分野毎の部会にてリスク管理をおこなっています。さらに、それぞれの部会のリスク管理状況は「情報セキュリティ委員会」で監視することで、全社の情報セキュリティに関する管理徹底に努めています。



内部からの情報漏洩防止や近年増加するサイバー攻撃に対応し、情報セキュリティに関する規程に沿って、体制整備、リスクの特定と対策、経営層含む全社員への教育、監査、事故対応等の標準化を図り、働き方改革や個人情報保護などへの対策改善を継続的に取り組み、リスクの低減を進めています。

国内外グループ会社においても「情報セキュリティ基本方針」に沿った対策を推進しており、各社対応状況の点検・フォローを実施し、情報セキュリティの継続的な維持・向上に努めています。また、インシデント対応についてはグループ内連絡網を設け、事前防御と有事の迅速な対応体制を整えています。

「情報セキュリティ基本方針」はこちら

今後の取り組み

日野自動車が今後も事業を通じてお客様や社会に貢献し続けるためには、「信頼され続ける企業」であることが必要です。

今後もコンプライアンスおよびリスクマネジメントに対する「チーム日野」一人ひとりの意識醸成に努め、法令遵守、倫理性の維持・向上を徹底していきます。