

新たな執行体制について

「一緒に考え一緒に走る・みんなでクルマを作る」体制を構築

日野自動車株式会社は10月7日に公表した「3つの改革」の実現に向け、2023年2月1日付の執行体制（組織体制・役職制度）を決定いたしましたのでお知らせいたします。

「3つの改革」の推進に向けた新体制においては、今回起こした認証不正問題を正面から受け止め深く反省した上で、これまでのすべての「当たり前」を見直しゼロから組織体制を再構築します。経営層からの意識・行動変革をはじめとする組織風土改革と併せて、機能を超えて関係者が目的を共有し「一緒に考えて一緒に走る・みんなでクルマを作る」体制を実現いたします。さらに、人財尊重、お客様・社会に貢献するという共通認識のもと、日野で働くすべての従業員がいきいきと仕事ができる風土を醸成してまいります。

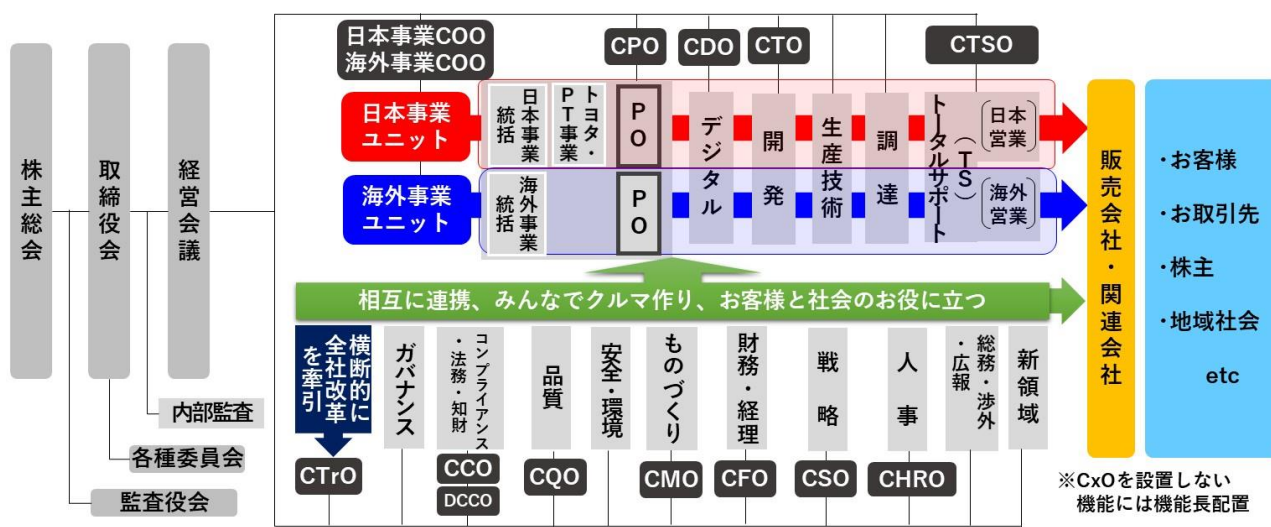
本体制のもとで、再びステークホルダーの皆さまからの信頼に足る企業となり、一日でも早くお客様・社会のお役に立てるよう、全社一丸となって改革を断行してまいります。

1. 新執行体制の概要

新体制では、これまでの「行き過ぎた上意下達」、「セクショナリズムの広がり」、「スピード感のある課題推進が出来ていない」といった組織風土から脱却するため、①人財育成に資する組織 ②みんながお客様・社会と向き合い、貢献意欲を感じながら、全力でクルマづくりをする組織 ③ムダな仕事を減らし、素早い意思決定、自律的に考え判断する組織を構築していきます。

具体的には、事業軸と機能軸のマトリクス組織体制を構築し、各機能を事業ユニットで横串を刺して、PO（プロダクトオーナー）を中心にクルマづくりの川上から川下まで一貫してお客様に向き合う体制としました。POは従来の製品開発中心の役割から、事業収益も考慮した商品企画から参画し、開発、生産、販売、お客様の稼働を支援するトータルサポートまですべての工程にかかわり、適切な法規対応も含め、それぞれの商品・サービスのオーナーとしての役割を担います。併せて、本部/領域制の廃止ならびに部の大きくくり化・統廃合などにより組織の階層を削減するとともに、各機能にCxO（各機能・役割における責任者。Chief Officer）、または機能長を設置し責任者を明確にして、意思決定の迅速化と権限委譲を進めます。これにより、お客様や社会に貢献できる良い商品を作るという共通の目的のもと、業務上のムダの排除と素早く自律的に考え判断する組織を目指します。一方で、室長ポジションの再設置などにより、部内マネジメントを充実させ、社員一人ひとりに寄り添う風土を醸成してまいります。

お客様や社会へ貢献するという起点でみんなが一体となり、企画・開発～販売～生産全ての工程に関わる組織体制とすることにより、全体を俯瞰する視野ならびに協力・協働の思考様式、当事者意識と思考力・判断力・提案力を養い、日野の将来を担う人財育成も推進してまいります。



組織体制概略図

2. CTrO、および専任組織の設置

「3つの改革」を含む全社課題を強力かつ確実に断行するため、CTrO (Chief Transformation Officer) および専任組織を設置いたします。

改革プログラム全体の推進管理、事業・機能を横断する課題の調整や、各担当部署にて進める社としての「改革施策」のフォロー・サポートを行います。

3. 専務役員、CxO、機能長人事 (2023年2月1日付)

1) 専務役員体制

職位	氏名
専務役員	仙波 洋
専務役員	山手 昇
専務役員	通阪 久貴
専務役員	山敷 恵

※上記4名の専務役員は再任となります

※現 専務役員の松岡 茂裕、渡部 雅成は、2023年1月31日付で任期満了により退任予定

2) CxO、機能長体制

ユニット/機能	CxO/機能長		現担当
	役職	氏名	
-	CEO (Executive)	小木曾 聡	代表取締役社長
内部監査	機能長	吉田 憲生	DCCO

コンプライアンス・ 法務・知財	CCO (Compliance)	二村 賢司	CCO、法務・知的財産領域長、 内部監査領域長
	DCCO (Compliance)	吉田 憲生	DCCO
品質	CQO (Quality)	小野 匡弘	品質本部 本部長
安全・環境	機能長	梅岡 元司	安全・環境領域長、工場改革領域長
-	CTrO (Transformation)	横張 博紀	事業企画領域長付 執行職
事業統括	日本事業 COO (Operating)	佐藤 直樹	戦略・企画領域長
	海外事業 COO (Operating)	加藤 順一	HMA (Hino Motors ASIA) 出向
	CPO (Product)	豊島 浩二	先進技術本部長(副)
デジタル	CDO (Digital)	小佐野 豪績	CDO、デジタル領域長
開発	CTO (Technical)	脇村 誠	DCCO
生産技術	機能長	岡部 一樹	第2 生産技術領域長
調達	機能長	杉生 茂樹	調達領域長
TS	CTSO (Total Support)	原田 望	TS 統括、TS 領域長
ものづくり	CMO (Monozukuri)	志賀 得一	総務・人財開発領域長、学園領域長
財務・経理	CFO (Financial)	中野 靖	原価企画領域長
戦略	CSO (Strategy)	野村 達也	戦略・企画領域長(副)
人事	CHRO (Human Resources)	小木曾 聡	代表取締役社長
総務・渉外・広報	機能長	橋本 博	渉外・広報領域長

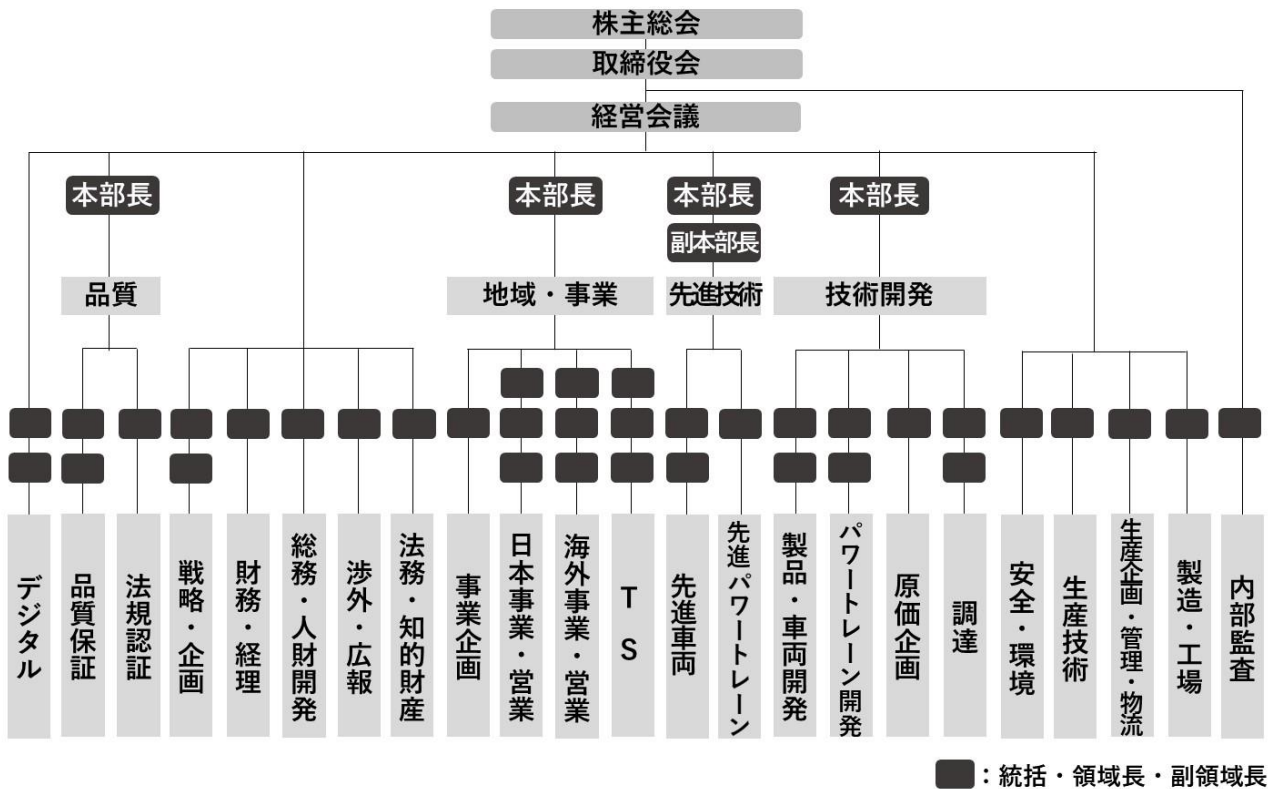
先日、タイの Charoen Pokphand Group (CP) およびトヨタ自動車株式会社から、タイにおけるカーボンニュートラル実現に向けた協業の検討について公表※されました。日野製品のお客様でもある CP 社および、この検討に参画する Commercial Japan Partnership Technologies 株式会社への出資企業の皆さまから、今回のタイでの取り組みに当社が参画することをお認めいただきました。いただいた機会を真摯に受け止め、日野ブランドを育てていただいたタイの皆さまに恩返しすべく、また、この取り組みに貢献少しでも信頼をいただくべく、早急にこの取り組みの推進に向けた体制を整え、精一杯取り組んでまいります。まずは経営層を筆頭に一人ひとりが意識と行動を変え、世の中から必要としていただくための取り組みを愚直に推進していくことが大前提であると認識しています。あらためてしっかりとステークホルダーと向き合い、足元で関係各所へおかけしているご迷惑の影響最小化ならびに「3 つの改革」の推進に努めてまいります。

※ [CP とトヨタ、タイでのカーボンニュートラルに向けた協業を検討](#)

以上

<参考>

旧組織体制概略図



関連リンク:

[【公表情報一覧】エンジン認証に関する当社の不正行為および「3つの改革」について](#)