

新たな企業理念「HINO ウェイ」の浸透

エンジン認証不正問題によりお客様をはじめとするすべてのステークホルダーの信頼を裏切り、多大なご迷惑をおかけしておりますことを改めて深くお詫びいたします。

外部有識者による特別調査委員会の報告書では、一連の不正の背景として、セクショナリズム、パワーハラスメント体質、行き過ぎた上意下達といった企業風土の問題が指摘され、コンプライアンスが軽視されていた実態も明らかになりました。企業風土を変えていくためには、新たな仕組み・体制を取り入れることに加え、まずは役員および従業員一人ひとりが共通の価値観を持って行動につなげていく必要があると考えています。社内に根付いた風土は一朝一夕で変えられるものではありませんが、当社は企業風土の改革に徹底的に取り組む覚悟です。

2022年6月に社内展開した新たな企業理念「HINO ウェイ」は、お客様や社会に貢献するという日野の原点に立ち返り、一人ひとりが大切にすべき価値観とあるべき姿をまとめたものです。この新たな理念を一人ひとりの判断・行動の礎とし、二度と同じような過ちを繰り返さない企業風土を醸成していくため、以下の取組みを進めています。

<役員および従業員一人ひとりへの浸透のための取組み>

- ・ 理念の「心」を伝える取組み：
 - 理念改定プロジェクトメンバーから全社に向けて、込めた思いとともに新たな理念を発表
 - 全部長への HINO ウェイ説明会
- ・ 対話による浸透促進： HINO ウェイを自分事化するため、職層別・部署別・職層間の対話会や研修を実施予定
- ・ 浸透ツールの活用： 新たな理念に触れ考える機会を増やすため、冊子と携帯カードを全役員・従業員に配布、イントラネットを通じた発信、PC 起動画面やポスター、壁掛けでの掲示等を実施

HINO基本理念

会社の使命

人、そして物の移動を支え、
豊かで住みよい世界と未来に貢献する

基本方針



コンプライアンスを徹底し、
誠実に行動します



安全・環境にこだわり、
未来の社会を支えます
品質・プロフェッショナルにこだわり、
お客様の事業を支えます



互いを尊重し、
安全安心な職場を
つくります