

会社情報	トップ メッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな 社会の実現に 向けて	日野の 環境経営	SDGsと 日野の戦略・ 取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
								企業統治	ESGデータ集・その他

安全 **健康** 品質 人権の尊重 人づくり・働き方 サプライチェーン 社会貢献活動

健康

健康の基本方針

日野自動車は、2015年より「健康経営」への取り組みを開始し、2019年には「日野自動車 健康宣言」を発表するなど「健康経営」実現に向けた様々な取り組みを推進しています。

日野自動車が成長し続け、より一層お客様と社会に貢献するためには、社員の「健康」はなくてはならない重要な要素です。社員一人ひとりの健康への意識向上と、「チーム日野」としての活動促進に向け、社員が健康に働き続けられる職場づくりに積極的に取り組んでまいります。

健康宣言

世界中の社員と、社員を支えて頂いているご家族の健康は、全ての事業を推進するうえでの基盤であり財産とも言える重要な要素です。

社員が健康で意欲と情熱を持って、それぞれの職場でチャレンジし、活躍し続けることが「人、そして物の移動を支え、豊かで住みよい世界と未来に貢献する」という会社の使命を果たすことにつながります。

私たちは『健康増進・疾病予防活動』に、チーム日野一丸となって取り組みすべての社員が活力にあふれ、いきいきと働き続けられる企業を目指すことを宣言します。

健康支援体制

日野自動車では健康経営の取り組みを推進するため、グローバル人財開発部長が施策実行の統括責任者を務め、各事業所の健康推進責任者が産業保健職や健康保険組合と協業し、それぞれの課題に対する対策を実施しております。

メンタルヘルスの支援体制としては、メンタル不調者の早期発見・早期対応を図るため2017年度より職場相談員制度を運用しています。各事業所に19名の相談員を配置し、声掛けや面談、医療職との連携などの支援を実施しています。

また健康診断や個別面談の結果、産業医が就業制限が必要と判断した場合には、該当者の所属長に意見書を発行し就業制限を決定後、時間外労働時間の管理など増悪防止を徹底しています。個別の健康相談に対応するため、産業医や契約カウンセラーによる個別相談窓口、専門機関によるフリーダイヤルの電話相談窓口も設置しています。

会社情報	トップ メッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな 社会の実現に 向けて	日野の 環境経営	SDGsと 日野の戦略・ 取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
								企業統治	ESGデータ集・その他

安全 健康 品質 人権の尊重 人づくり・働き方 サプライチェーン 社会貢献活動

こころの健康づくり

◆ストレスチェック

すべての社員に対してストレスチェックを実施し、セルフケアの啓発に取り組んでいます。

高ストレス者には医療職による面談や社外専門家による支援もおこなっています。またストレスチェックの労働環境分析・評価結果を各職場にフィードバックすることにより、職場運営や改善に活用しています。

◆メンタルヘルス研修

メンタル不調者の早期発見・早期対応のためには、各職場の管理者が基礎知識を習得することが重要と考えています。2013年度から新任の管理者に対し、業務マネジメント上のメンタルヘルスに関する研修を実施しています。2020年度には合計124名の管理者が受講しました（なお2020年度は新型コロナウイルス感染症防止のため、eラーニングによる研修となりました）。

この研修や他施策の効果から、メンタル疾患の休業・退職者数は、研修開始当初の2013年度比で2分の1以下に減少しています。

●管理者向けメンタルヘルス研修会受講実績

(単位:人)

事業所名	2017年度	2018年度	2019年度	2020年度
本社・日野工場	266	126	106	73
羽村工場	33	42	37	26
新田工場	44	27	14	20
古河工場	18	8	16	5
合計	361	203	173	124

会社情報	トップ メッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな 社会の実現に 向けて	日野の 環境経営	SDGsと 日野の戦略・ 取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み	
								環境	社会
								企業統治	ESGデータ集・その他

安全 健康 品質 人権の尊重 人づくり・働き方 サプライチェーン 社会貢献活動

からだの健康づくり

◆健康管理

社員のからだの健康を維持・支援するため日野自動車健康保険組合と協働して、定期健康診断結果や社外診療情報を分析し、適切な施策立案につなげています。

具体的には、健康診断の結果から、生活習慣病予備軍の40歳以下の若年層に対し、生活習慣の改善を目的とした産業保健職による保健指導を実施しました。その結果、対象者の体重・BMIなどの数値だけではなく、健康に対する意識にも改善が見られました。また、2016年度に前立腺がん、大腸がん検診を定期健康診断の項目に追加、2018年度からは、定期健康診断には設定のない婦人科がん検査、胃がんの検査を外部受診で原則無料で受診できる「単独がん検診」を導入、2021年度から婦人科がん検査の受診年齢の制限を撤廃し、女性なら誰もが受診できるようにするなど、疾病の早期発見・早期治療につなげられるよう、健診項目の改善を行っています。2020年度からは特定保健指導を重点課題と位置づけ、対象者にしっかり指導を受けていただき、生活習慣改善に取り組んでもらえるよう、メールや電話も活用した受診勧奨を実施しております。

◆受動喫煙防止・喫煙率低下に向けて

受動喫煙防止を徹底するため、2018年度に日野本社建屋の屋内喫煙所すべての閉鎖を行いました。あわせて屋外喫煙所についても、受動喫煙防止に配慮した整備を進めています。また喫煙率の低下に向けた禁煙タイムの開始や各職場単位の喫煙率の見える化、禁煙講演会、社内禁煙外来への費用補助などを実施しています。

◆熱中症予防対策

熱中症予防対策としては、設備対策に加え、ソフト面での対策強化として、熱中症予防教育の実施や販売飲料代金の一部補助(5月～9月)、経口補水液を含む機能性飲料の配布、休憩時間以外での給水タイム設定などを実施しています。

また各職場では、毎朝の対面による健康状態確認や、WBGT計(暑さ指数を測る装置)による職場環境の測定など、熱中症未然防止の取り組みをおこなっています。



屋根への遮熱塗装



グリーンカーテン

◆感染症予防対策

新型コロナウイルス感染症や、インフルエンザ等の感染症から従業員を守るため、様々な対策を行っております。新型コロナウイルス感染症では、社内に対策本部を設置し、テレワークやオンライン会議の推奨の

会社情報	トップメッセージ	HINO 基本理念	サステナブルな社会の実現に向けて	日野の環境経営	SDGsと日野の戦略・取り組み	CSR マネジメント	トピック	ESGの取り組み 環境 社会 企業統治 ESGデータ集・その他
------	----------	-----------	------------------	---------	-----------------	------------	------	---

安全 **健康** 品質 人権の尊重 人づくり・働き方 サプライチェーン 社会貢献活動

他、イベント・出張の禁止、社内出社基準等のルール策定や、自動検温器、飛沫防止のためのパネル設置など、社員の安全を最優先に考えた感染予防対策を実施しています。また、社内診療所でのPCR検査の実施体制の整備^{*}や、自社生産のマスクの従業員への配布などにも取り組んでいます。インフルエンザ予防対策については、2018年度から全事業所内での予防接種を開始しました。2017年度までは一部事業所で行っていたため、接種率5.2%でしたが、2018年度は25%、2019年度は31%、2020年度は40%と接種率は年々上昇しています。引き続き、社員の健康を守るためにワクチン接種を行っていきます。

^{*} 実施には条件があります。

◆社員の健康増進に関する啓蒙活動

社員の健康増進の動機づけや必要な知識の習得を目的に、社内の保健師や看護師が職場に出向いて健康講話をおこなう活動を実施しています。テーマの選定は次の8つの中から職場リクエストに応じて実施し、職場より好評を得ています。2020年度は新型コロナウイルスの感染防止対策のため、オンラインでの講話を行いました。



健康講話の様子

- | 講話テーマ | ①禁煙のすすめ ②腰痛予防 ③高血圧予防
④より良い睡眠 ⑤健康診断結果の読み方
⑥さらば疲労 ⑦朝食のチカラ ⑧職場で出来る簡単ストレッチ

◆海外駐在員の健康支援

海外に駐在する社員に対しては、赴任前に産業医が任地事情を踏まえた健康管理の講義を対象者全員に実施しています。また、感染症に対する教育・啓発として、帯同家族も対象とした研修をおこない、事前の健康診断、予防接種などを実施しています。海外駐在中の健康相談窓口としては、産業医による電話や電子メールでの相談対応に加え、国内と同様にフリーダイヤルによる健康相談窓口を設置し、駐在員や帯同家族のこことからだの健康支援体制を整備しています。現地で医療機関にかかる場合のキャッシュレス決済の導入や、現地情報の発信など海外駐在員の利便性向上に努めています。

また、現地で日本食を調達するのが難しい地域においては、日本より日本食を配付しております。そのほか、文庫本の送付なども実施しており、駐在員や帯同家族が新たな生活環境で体調を崩したりストレスを抱えたりすることなく、健康な生活を送るための支援をおこなっています。

今後の取り組み

日野自動車は「チーム日野」として、すべての社員の健康維持・増進を目指して健康支援体制を強化しており、健康保険組合と協働で国内外のグループ会社の効果的な疾病未然防止と健康増進活動に力を注いでいきます。

これまでの取り組みに加え、社員一人ひとりがより良いパフォーマンスを発揮できるよう、楽しみながら取り組める活動も積極的に取り入れて、すべての社員が健康に活躍し続けられる環境づくりを推進します。